

노후희망유니온 활동과 정년연장에 대한 대응

-인 수 범(2025.12.7)

<노후희망유니온 활동>

1. 창립취지와 목적

○ 목적

- 노후희망유니온 창립: 2014년 9월 20일
- 조합원의 인간적인 삶과 노동조건 개선, 사회경제적 지위 향상
- 노인들의 건강하고 행복한 노후: 노후보장제도 개선, 노인인권 보호, 노인 사회참여 제도 확대 등을 위한 활동

○ 활동

- 노후보장제도 개선: 기초연금 인상, 노후소득보장 확대, 노인일자리 확충
- 노인인권 보호: 노인인권법 제정, 노인학대방지법 개정
- 노인 사회참여 확대: 노인대학, 노인자율활동센터 활성화

2. 정체성

- 노후 노동자의 권익 보호와 복지 증진을 위한 노동조합
- 노후 노동자들의 자주적이고 민주적인 조직
- 노동자 연대와 사회변혁을 위한 노동조합
- 전통적인 노동조합과는 다른 세대별 노동조합
- 50+ 장노년층의 목소리 대변과 삶을 개선하기 위한 노력을 기울이는 노동조합

3. 조직대상

- 50세 이상 노동자 및 구직 중인 노동자
 - 50세 이상 퇴직을 앞둔 노동자
 - 퇴직 후에도 계속 노력하려는 구직자
 - 퇴직한 노동자

4. 사업내용

○ 사업활동

- 장·노년 근로자들의 인권·노동권 확보
- 장·노년 근로자들의 복지와 생활권 확보와 일자리 창출 및 구직지원 활동
- 장·노년 근로자들의 문화 창출
- 노동 관련 제도나 법률의 제정·개정에 관한 사항
- 관련 단체와의 연대
- 재능기부 등의 사회공헌 활동
- 협동조합, 공제조합 및 기타 조합의 목적에 맞는 사회적 경제 사업
- 조합의 조직확대 및 강화
- 성, 직종, 학력, 인종 등 모든 형태의 차별에 대한 철폐와 권리 보호
- 노동자 정치세력화
- 세계 노동자단결
- 그밖의 조합의 강령, 선언, 목적 달성

○ 규약 이외 사업내용

- 건강권과 주거와 환경
- 일자리와 생계
- 즐겁고 건강한 생활 만들기
- 웰다잉

○ 추가 사업내용

- 노후준비교육 및 상담
- 노후 자산관리
- 노후 문화복지
- 노후 공동체

5. 인천본부 사업내용

○ 조직사업

- 운영위원회 안정화
- 조합원 20인이상의 구군별 지부 건설

- 신규조합원 가입운동 전개, 300명 조합원 목표
- 조합원과 후원회원 조직

○ 실천사업

- 문화홍보활동
- 둘레길 걷기, 월 1회
- 조합원과 노장년층의 민주역향을 향상하는 교육과 간담회
- 노장년층 합동결혼식과 문화잔치마당 등 대중사업 전개
- 인천본부와 의료기관과 의료협약 체결
- 비영리단체 등록

○ 노후희망유니온 사업

- 각종 현안 공동실천

○ 연대사업

- 실천활동, 주민자치활동 등 권장, 지원
- 노장년층, 사회복지단체와의 연대
- 전국적인 현안 대응

○ 재정사업

- 재정확보사업
- 재정위원회 구성

○ 기타사업

- 선거 지원활동
- 진보, 민주 후보들 지지활동

<노동자 정년과 사회정책 과제>

1. 노동자 정년

○ 대한노인회: 노인연령을 만 65세에서 만 75세로 상향 조정 건의

- 정부에서도 보건복지부 25년 업무추진계획에서 논의 공식화
- 1981년 노인복지법에서 노인연령 만 65세로 정함
- 노인연령은 연금 등 사회복지에 기준이 되기 때문에 중요함

○ 문제점

- 노인의 사회복지 혜택 감소로 노인빈곤 인구 증가 우려 있음
- 정부는 노인복지 부담을 줄이기 위한 노력을 할 것으로 예상됨
- 대한노인회의 정체성에 문제가 있음

○ 정년연장 필요성

- 정년 만 60세는 2016년부터 시행함
- 법 개정은 2013년이었는데 시행하는 데 3년 걸림
- 이후 국민연금 수급 연령이 65세 이후로 연기되면서 정년 나이와 연금 수령 나이 간 격차가 5년이 생김

<표 1> 더불어민주당 정년연장특위 제시안



<표 2> 정년연장에 대한 대응



- 평균수명이 늘어나고 노동자가 평균적으로 만 72세까지 일하는 상황에 있어, 현재 정년을 만 65세로 연장하는 것이 필수적이 됨
- 정부는 단계적으로 정년 연장을 추진하고 있고, 노동계는 금년 내에 정년 연장을 추진하고 있음.

○ 정책방향

- 노인빈곤을 확대하는 무책임한 정부정책 비판
- 노인복지에 대한 이해당사자들의 의견을 잘 수렴해야 함
- 정부, 노인, 학계가 함께 논의하는 사회적 대화를 통해 합리적인 정책을 마련해야 함
- 노동자 정년은 현재 공공기관 등 만 60세인 곳에서는 만 65세로 연장하도록 함

2. 사회정책 과제

○ 고령자고용법 개정

- 정년 및 계속 고용이 보장되는 제도 개선 필요함
- 이에 따른 임금체계, 업무조정에 대한 구체적인 청사진을 설계함
- 정년 퇴직자를 재고용할 때 임금 보장

○ 노인인권기본법 제정

- 노인복지에 대한 사회 및 정부의 책임 강화
- 노인 인권을 보장할 수 있는 일자리 및 노동복지제도 확대 필요
- 노인인권기본법 제정을 통해 현실적 문제점을 개선해야 함
- ‘노인일자리 및 사회활동 지원에 관한 법률’에 대한 대응 필요

○ 한국 노인복지 현황

- 노인빈곤율: 2023년 기준 만 66세 이상 노인의 상대적 빈곤율은 39.8%. OECD 국가 중 최고 높은 수준
- 노인자살율: 한국 노인의 자살율은 10만 명 당 120명으로 OECD 국가 중 1위임. OECD 평균은 18명임
- 퇴직 이후에도 노동을 해야 하는 상황: 사회적 임금 부족